

2019년도 한국정보통신기술협회(TTA) 직원(일반계약직) 채용 공고

과학기술정보통신부 유관기관인 TTA(Telecommunications Technology Association: 한국정보통신기술협회)는 세계 최고의 ICT표준화와 시험인증 업무를 수행할 진취적이고 창의적인 우수한 직원을 채용하고자 합니다.

2019. 11.
TTA 회장

1. 모집분야 및 인원

| 채용분야 | | 채용인원 | 근무지 | 수행업무 |
|-------|---------------------------|------|-----|--|
| 표준화 | ① ICT표준화 업무 수행 | 1명 | 성남 | ○ TTA 표준화위원회 운영 ○ ICT 표준문서 편집 및 교정 ○ 신규 ICT용어 발굴 및 초안 작성, 관련 시스템 관리 |
| 정보통신 | ② 공공안전통신 시험인증 및 사업 수행 | 1명 | 성남 | ○ 공공안전통신(PS-LTE, LTE-R, LTE-Maritime), 이동통신(LTE, 5G, IoT) 관련 시험인증 및 사업 수행 ○ 차세대 이동통신 및 미래 네트워크 관련 시험인증 및 사업 수행 |
| 소프트웨어 | ③ 소프트웨어·시스템 품질 확보 및 연구 개발 | 5명 | 성남 | ○ 소프트웨어 및 시스템에 대한 품질 시험, 평가, 인증, 검증, 컨설팅 등 수행 ○ 정보보호 분야 보안성 시험, 평가, 컨설팅 등 수행 ○ 국내외 최신 소프트웨어 품질 확보 기술 연구 및 보급 등 |
| | ④ 소프트웨어 국제화·현지화(중국) 시험 | 1명 | 성남 | ○ 소프트웨어 국제화 현지화(중국)시험 및 컨설팅 ○ IT 분야 해외기술규제 현황분석 및 대응방안 연구 |

※ 세부 직무수행 내용은 채용분야별 직무기술서(첨부파일)를 참고

※ 채용분야 복수지원 불가

2. 기본사항

- 학력·전공·연령·성별 제한 없음(단, 협회 규정상 정년은 만 60세임)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무자인 경우 병역을 필하였거나 면제된 자(단, 전문연구요원 전직 가능)

3. 우대사항

- 장애인(장애인증명서 별도 제출) 및 보훈대상자(취업지원대상자증명서 별도 제출) 지원 시 관련 법률에 의거 별도 가점부여
- 관련분야 자격증 소지 및 유경험자(관련 교육사항 포함)

4. 제출서류 및 지원방법

가. 제출서류

- **입사지원서 및 자기소개서** 1부
 ※ 입사지원서 기재 내용에 출신지역, 가족관계, 학력 등 채용과 무관한 인적사항이 직간접적으로 드러나거나 부정청탁 사실이 확인 될 경우 합격 및 채용이 취소 될 수 있습니다.
 ※ 입사지원서 기재 누락에 의한 경력은 추후 인정하지 않음
- **직무능력소개서** 1부

나. 지원방법

- **공고기간** : 2019. 11. 29. ~ 2019. 12. 15.(17일간)
- **접수기간** : 2019. 11. 30. ~ 2019. 12. 15.까지
- **접수방법** : 온라인 채용사이트 접수(하단 ‘링크연결’ 활용, tta.recruiter.co.kr)
 ※ 온라인 접수에 한하며, 우편 및 방문 접수 불가
- **문의방법** : 채용사이트 내 게시판 Q&A 활용

5. 참고사항

- **근로계약기간**: 임용일로부터 2년간은 1년 단위로 근로계약을 체결하며, 그 이후에는 심의를 거쳐 기간의 정함이 없는 직원으로 전환 가능

6. 전형단계 및 일정(안)

- **채용분야**: ① ICT표준화 업무 수행, ② 공공안전통신 시험인증 및 사업 수행,
 ③ 소프트웨어·시스템 품질 확보 및 연구 개발

| 전 형 단 계 | 일 정 | 내 용 |
|---------------|-------------------------------|---|
| 1차 필기전형(인성) | 2019. 12. 19.(목) ~ 12. 23.(월) | 인성검사 방법: 온라인 평가 평가내용: 조직 적합성 등 |
| 1차 필기전형 합격자발표 | 2019. 12. 26.(목) | 기준 점수 미달 시 불합격 |
| 2차 필기전형(적성) | 2019. 12. 28.(토) | 적성검사 방법: 오프라인 평가 평가내용: 성과능력 및 태도 등 ※ 전형장소: 협회 분당 사옥 |
| 2차 필기전형 합격자발표 | 2020. 1. 3.(금) | 기준 점수 이상자 중 6배수 이내 상위 득점자 |
| 전공면접전형 | 2020. 1. 8.(수)~1. 9.(목) | 집단면접(직무역량 평가) |
| 전공면접전형 합격자발표 | 2020. 1. 13.(월) | 기준 점수 이상자 중 3배수 이내 상위 득점자 |
| 최종면접전형 | 2020. 1. 15.(수)~1. 16.(목) | 집단 또는 개별 면접(인성·태도 등 평가) |
| 최종합격자 발표 | 2020. 1. 29.(화) | - |
| 임용 예정일 | 2020. 2월 중 | - |

- 채용분야: ④ 소프트웨어 국제화·현지화(중국)시험

| 전형 단계 | 일 정 | 내 용 |
|--------------|------------------|---------------------------|
| 전공면접전형 | 2019. 12. 20.(금) | 집단 또는 개별면접(직무 및 어학 역량평가) |
| 전공면접전형 합격자발표 | 2019. 12. 24.(화) | 기준 점수 이상자 중 3배수 이내 상위 득점자 |
| 최종면접전형(인성) | 2019. 12. 27.(금) | 집단 또는 개별 면접(인성·태도 등 평가) |
| 최종합격자 발표 | 2020. 1. 7.(화) | - |
| 임용 예정일 | 2020. 1월 중 | - |

※ 전형별 합격자에 한해 차기전형 진행

※ 상기 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 전형별 합격자는 채용사이트 및 개별통지 (E-mail 및 유선통보)

7. 유의사항

- 제출서류를 위조·변조 하거나 허위로 기재한 경우 및 부정행위를 한자에 대해서는 불합격 처리하며, 합격자 통지 후라도 기재내용이 허위로 판명되거나 결격사유가 있을 시 합격을 취소함
- 제출서류의 기재착오, 미비, 누락, 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자 부담으로 하며 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서 필요 시 협회에서 발급기관의 확인을 거칠 수 있음
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 반환
- 합격자 발표일로부터 2개월 이내 임용포기, 합격취소(임용결격)등의 사정을 고려하여 예비합격자를 선정할 수 있음

8. 기타사항

가. 근무지: 분당 사옥(경기도 성남시 분당구 분당로 47)

나. 근무시간: 주 5일제(주 40시간), 1일 8시간(09:00 ~18:00)

다. 급여: TTA 관련 규정에 따름

라. 기타 궁금하신 문의사항은 협회 홈페이지 또는 총무부(인사담당자 ☎031-780-9024, 010-5111-1236)로 문의해 주시기 바랍니다.

붙임: 채용분야별 직무기술서

※ 지원서 작성 연결 주소

<https://tta.recruiter.co.kr/app/jobnotice/list>